

TRAINING PROGRAM

CHANGE MANAGEMENT EMPLOYEE ORIENTATION

De Change Management introductie voor medewerkers biedt medewerkers de mogelijkheid zichzelf beter voor te bereiden op veranderingen in de organisatie. Dit 1-daagse programma voorziet medewerkers een kader en de vaardigheden om zichzelf door verandering te leiden en daarmee de organisatie als geheel te transformeren van een cultuur van weerstand / moeizame verandering naar een cultuur van veerkracht / veranderkracht.

Voor wie is dit programma?

Dit programma is voor medewerkers die geïmpacteerd worden door verandering.

Leerdoelen

Gedurende dit programme zullen deelnemers:

- Analyseren hoe een actuele verandering hun werk impacteert
- Leren hoe u ze Prosci ADKAR®-model kunnen gebruiken om hun eigen weerstand/belemmeringen te identificeren
- Ontdekken hoe ze op een productieve en proactieve manier kunt communiceren over een verandering die hun raakt
- Bedenken welke acties ze kunnen doen om hun eigen weerstand te overwinnen
- Zelfverzekerder worden in het omgaan met verandering, verandering niet als bedreiging zien

Materialen:

Deelnemers ontvangen

- Werkboek
- Employee's Survival Guide to Change or ADKAR: A Model for Change (Engelstalig boek)



HELPT MENSEN
VERANDEREN

PROGRAMMA AGENDA

Ochtend:

- Verandering is een proces
- De historie en cultuur van de organisatie met veranderingen
- Weerstand en emotionele reacties op verandering

Middag:

- Reactie op verandering
- Zenders en Ontvangers (communicatie)
- Prosci ADKAR Model
- Maak je eigen veranderplan

INFORMATIE EN AANMELDEN

Meer informatie over de beschikbare trainingen, aanmelden en kosten: www.tpsoc.eu

Wij beantwoorden met plezier alle vragen over onze trainingsprogramma's en diensten: info@tpsoc.eu



Over The People Side of Change

The People Side of Change helpt organisaties om hun verandervermogen te vergroten. Wij geven trainingen en advies op gebied van change management. Wij zijn een **Primary Affiliate van Prosci®** en we verzorgen Prosci® change management trainingen voor verschillende doelgroepen, van de strategische beslissers tot en met de medewerkers op de werkvloer, zowel in-company als open-inschrijving. Al onze trainers zijn opgeleid, getraind en gecertificeerd door Prosci zelf.

Over de Prosci Methodiek

Succesvol change management vraagt om een gestructureerd proces, waarin mensen worden (be)geleid om te veranderen. De Prosci methodiek is gedurende 20 jaar onderzoek bij meer dan 3400 organisaties ontwikkeld en uitgebouwd. Het onderzoek heeft patronen, overeenkomsten en verschillen in het doorvoeren van veranderingen blootgelegd. Op basis hiervan is een holistisch en gestructureerd veranderproces ontwikkeld. De details van het proces qua stappen en te gebruiken tools zijn schaalbaar naar de behoeften van de organisatie en de risico's van de verandering. Het veranderproces wordt ondersteund met een scala van eenvoudig te gebruiken tools en voorbeeldproducten.

Het **Prosci® ADKAR® Model** is een van de meest gebruikte verandermodellen in de wereld. Het model maakt duidelijk hoe mensen hun individueel veranderproces doorlopen. Want organisaties veranderen niet, mensen wel...

Het **Prosci® 3-fasen proces** biedt een heldere structuur om veranderingen in de organisatie te plannen en door te voeren. Het proces wordt ondersteund door duidelijke en makkelijk te gebruiken tools.