



HELPT MENSEN  
VERANDEREN

# ENTERPRISE CHANGE MANAGEMENT BOOT CAMP

De Enterprise Change Management Boot Camp helpt u om de verandercapaciteit en -competentie (agility) van uw organisatie te vergroten.

Enterprise Change Management (ECM) is de competentie en het vermogen (agility) van de organisatie om zich effectief aan te passen aan de steeds veranderende wereld. ECM betekent dat effectief change management is ingebed in de rollen, structuur, processen, projecten en leiderschapscompetenties van uw organisatie. Change management wordt daardoor consequent en effectief toegepast op veranderinitiatieven, leiders hebben de vaardigheden om medewerkers te begeleiden bij verandering en medewerkers zijn beter op verandering voorbereid.

## Wat is de Prosci® EMC Boot Camp?

De Prosci® Enterprise Change Management (ECM) Boot Camp helpt u om een start te maken met het vergroten van de verandercapaciteit en -competentie van uw organisatie door de huidige situatie in kaart te brengen, een heldere gewenste situatie te definiëren en een aanpak (roadmap) te ontwikkelen om die gewenste situatie te bereiken.

Deelnemers krijgen de beschikking over een helder raamwerk en praktische hulpmiddelen – gebaseerd op best practices in change management - om de strategie te bepalen en een heldere aanpak uit te werken. De ECM Boot Camp geeft hiermee een kick-start aan het ontwikkelen van deze organisatiecompetentie, zodat deelnemers dit na de training kunnen toepassen in de eigen organisatie.

## Voor wie is dit programma?

De ECM Boot Camp is ontworpen voor leiders, professionals of teams die verantwoordelijk zijn voor het ontwikkelen van de verandercapaciteit en -competentie van de organisatie.

## Leerdoelen

Deelnemers aan de ECM Boot Camp zullen:

- bewust worden dat een agile organisatie succesvoller en competitiever kan zijn;
- het huidige niveau van volwassenheid van change management in vijf competentiegebieden in kaart brengen en evalueren aan de hand van het Change Management Maturity Model;
- een toekomstvisie / ambitie voor verandercapaciteit en -competentie definiëren;
- leren hoe change management in de organisatie ingebed kan worden;
- begrijpen hoe de mensenkant van verandering verband houdt met het verandervermogen van de organisatie;
- leren een Enterprise Change Management strategy map op te stellen;
- inzicht krijgen in de best practices op het gebied van ECM.

## PROGRAMMA AGENDA

### Ochtend

- Wat en waarom Enterprise Change Management
- Change Management Maturity Model Audit
- Project ECM - het creëren van een op maat gemaakte strategie en aanpak
- De huidige situatie onderzoeken (current state)

### Middag

- Definiëren van de gewenste situatie (future state)
- Ontwerpen van de roadmap van de huidige naar de toekomstige situatie (transition state)
- Ontwikkelen ECM strategy map
- Bepalen de next steps

## MATERIALEN

Deelnemers ontvangen:

- ECM Boot Camp-placemat
- ECM Roadmap Online Toolkit
- Twaalf maanden abonnement op de Prosci Change Management Maturity Model Audit

## INFORMATIE

Kijk voor meer informatie op  
[www.tpsoc.eu](http://www.tpsoc.eu)



## Over The People Side of Change

The People Side of Change helpt organisaties om hun verandervermogen te vergroten. Wij geven trainingen en advies op gebied van change management. Wij zijn een Primary Affiliate van Prosci® en we verzorgen Prosci® change management trainingen voor verschillende doelgroepen, van de strategische beslissers tot en met de medewerkers op de werkvloer, zowel in-company als open-inschrijving. Al onze trainers zijn opgeleid, getraind en gecertificeerd door Prosci zelf.

## De Prosci methodiek

Succesvol change management vraagt om een gestructureerd proces, waarin mensen worden (be)geleid om te veranderen. De Prosci methodiek is gedurende 20 jaar onderzoek bij meer dan 3400 organisaties ontwikkeld en uitgebouwd. Het onderzoek heeft patronen, overeenkomsten en verschillen in het doorvoeren van veranderingen blootgelegd. Op basis hiervan is een holistisch en gestructureerd veranderproces ontwikkeld. De details van het proces qua stappen en te gebruiken tools zijn schaalbaar naar de behoeften van de organisatie en de risico's van de verandering. Het veranderproces wordt ondersteund met een scala van eenvoudig te gebruiken tools en voorbeeldproducten.

Het **Prosci® ADKAR® Model** is een van de meest gebruikte verandermodellen in de wereld. Het model maakt duidelijk hoe mensen hun individueel veranderproces doorlopen. Want organisaties veranderen niet, mensen wel...

Het **Prosci® 3-fasen proces** biedt een heldere structuur om veranderingen in de organisatie te plannen en door te voeren. Het proces wordt ondersteund door duidelijke en makkelijk te gebruiken tools.



HELPT MENSEN  
VERANDEREN