

TRAINING PROGRAMMA

INTEGRATING AGILE AND CHANGE MANAGEMENT WORKSHOP

Workshop Agile and Change Management integreren

In het afgelopen decennium zijn zowel Agile als Change Management ontwikkeld als manieren om de uitkomst van veranderingen te verbeteren. Veel organisaties zijn nu op zoek naar een manier om Change Management en Agile te integreren, effectiever uit te voeren en adoptie te verbeteren. In deze eendaagse workshop, verken je het laatste onderzoek en bouw je specifieke tactieken en plannen voor het aanpassen van jouw Change Management aanpak in Agile. In deze workshop ontdek je de manier waarop je Prosci Change Management het meest effectief kunt toepassen in een Agile omgeving.

Voor wie is deze workshop?

Deze workshop is bedoeld voor mensen die verantwoordelijk zijn voor of meer willen weten over het managen van de menskant van een verandering binnen Agile-initiatieven, waaronder:

- Change Management Practitioners die Agile-inspanningen ondersteunen
- Agile beoefenaars die tevens verantwoordelijk zijn voor het managen van de menskant van het project
- Projectleiders die met Agile-principes werken
- Elke 'Change Agent' die voorop wil blijven lopen in deze groeiende discipline

Leerdoelen

Gedurende deze workshop, zul je:

- De basisprincipes en parallellen van Change Management en Agile leren begrijpen
- Toonaangevend onderzoek exploreren inzake de manier waarop een verandering kan worden doorgevoerd binnen een Agile-initiatief
- Specifieke aanpassingen identificeren voor de Change Management aanpak in Agile
- Leren hoe het Prosci ADKAR®-model zich verhoudt tot Agile initiatieven en sprints / releases
- Leren hoe de (5 Prosci) Change Management plannen aangepast kunnen worden voor optimaal resultaat binnen een Agile omgeving
- Change Management rollen definiëren in een Agile omgeving

Trainingsmateriaal

Deze workshop biedt een jaar lang toegang tot onderstaande bronnen om ondersteuning te bieden bij de toepassing van Change Management in Agile:

- Prosci's Change Management en Agile Benchmarkrapport (downloadbaar)
- Werkbladen en oefeningen die tijdens de training worden gebruikt
- Toegang tot vijf webinars m.b.t. Change Management, Agile en het onderzoek naar de integratie daarvan.



HELPT MENSEN
VERANDEREN

AGENDA

- De basisprincipes van Agile en Change Management
- Onderzoek over Agile en Change Management
- De transitie naar Agile vraagt om Change Management
- Het aanpassen van de (Prosci) Change Management aanpak in Agile
- Aanpassing van het ADKAR-model in Agile
- Aanpassing van de (5 Prosci) Change Management plannen in Agile
- Change Management rollen in Agile
- Next steps

INFORMATIE EN AANMELDEN

Meer informatie over de beschikbare trainingen, aanmelden en kosten: www.tpsoc.eu

E-mail: info@tpsoc.eu



Over The People Side of Change

The People Side of Change helpt organisaties om hun verandervermogen te vergroten. Wij geven trainingen en advies op gebied van change management. Wij zijn een **Primary Affiliate van Prosci®** en we verzorgen Prosci® change management trainingen voor verschillende doelgroepen, van de strategische beslissers tot en met de medewerkers op de werkvloer, zowel in-company als open-inschrijving. Al onze trainers zijn opgeleid, getraind en gecertificeerd door Prosci zelf.

Over de Prosci Methodiek

Succesvol change management vraagt om een gestructureerd proces, waarin mensen worden (be)geleid om te veranderen. De Prosci methodiek is gedurende 20 jaar onderzoek bij meer dan 3400 organisaties ontwikkeld en uitgebouwd. Het onderzoek heeft patronen, overeenkomsten en verschillen in het doorvoeren van veranderingen blootgelegd. Op basis hiervan is een holistisch en gestructureerd veranderproces ontwikkeld. De details van het proces qua stappen en te gebruiken tools zijn schaalbaar naar de behoeften van de organisatie en de risico's van de verandering. Het veranderproces wordt ondersteund met een scala van eenvoudig te gebruiken tools en voorbeeldproducten.

Het **Prosci® ADKAR® Model** is een van de meest gebruikte verandermodellen in de wereld. Het model maakt duidelijk hoe mensen hun individueel veranderproces doorlopen. Want organisaties veranderen niet, mensen wel...

Het **Prosci® 3-fasen proces** biedt een heldere structuur om veranderingen in de organisatie te plannen en door te voeren. Het proces wordt ondersteund door duidelijke en makkelijk te gebruiken tools.